



## NUEVA OBRA DE CIELORRASOS HORPAC



La importante tabacalera NOBLEZA PICCARDO ha colocado nuestros cielorrasos en el depósito ubicado en Mumo, de unos 2.000 m<sup>2</sup>.

En esta oportunidad han optado por colocar las placas Horpac, modelo Cosmos Bordo Beal de 610 x 610 x 20 mm. Estas placas se adaptaron perfectamente a los requerimientos pretendidos por la tabacalera, la cual produce y comercializa en Argentina más de 13 marcas nacionales e internacionales de cigarrillos y forma parte de British American Tobacco, el holding tabacalero de mayor alcance internacional.

## El hombre, en el fondo, desea ser mandado, pero si se lo manda bien

El ejercicio de un liderazgo sano implica hacer cambiar las preferencias de subordinados, es tener influencia más allá y por encima del cumplimiento mecánico de las instrucciones rutinarias de la empresa, por ello "liderazgo" es la habilidad para obtener la subordinación voluntaria por parte de los seguidores.

En el desarrollo de las actividades de una empresa, en su estado normal de desenvolvimiento aparece con frecuencia el choque de intereses.

Ahora bien, el "poder" dentro de una empresa se basa en dos elementos que constituyen la fuente del mismo:

-el puesto que a cada uno se le asigna dentro de la estructura, y

-las características personales y habilidades, es decir la capacidad y el saber hacer.

Así entonces podemos relacionar el liderazgo como una alternativa al ejercicio del poder dentro de la empresa, en cada relación de trabajo, pero no como generador de conflictos, sino como herramienta para prevenir o para ordenar el conflicto interno de una organización.

## Principios para un LIDERAZGO GENUINO

**Considere a sus subordinados participes de sus éxitos, pero no responsables de sus fracasos.**

- **Imagíne confianza.** La auténtica colaboración se consigue con la confianza que no se exige, sino que se merece.  
Cómo se consigue la confianza? Practicando lo que se predica y no haciendo lo que se condena.  
Un líder se mide por lo que hace y no por lo que dice.
- **Nunca juzgue a alguien como inútil, sino mal aprovechado, poco formador o ocupando un puesto inadecuado.**  
Se comete un grave error cuando una persona que está haciendo bien su trabajo se la asocia a un puesto para el que no está preparado.
- **Ante una orden no cumplida se verá obligado a: enseñar si es que no sabe, o a regañar si es que no quiere.**  
Corrija y reprenda con firmeza pero con tacto.

